

TALENTY W UJĘCIU STRENGTHSFINDER

ACHIEVER (OSIĄGANIE)

Osoby z talentem Achiever wyróżnia to, że mają ogromną wytrwałość i naprawdę ciężko pracują. Mają w sobie wewnętrzny ogień, który motywuje ich do działania: w pracy, na urlopie i w każdym innym miejscu i czasie. Czerpią satysfakcję z bycia zajętym i produktywnym.

ACTIVATOR (AKTYWATOR)

Osoby o tym talencie mają wpływ na bieg zdarzeń. Jeśli pada pytanie „Kiedy zaczynamy”? bardzo możliwe, że masz do czynienia z osobą, która posiada tę cechę. Aktywator rwie się do działania, do zamieniania myśli w działanie (może być niecierpliwy).

ADAPTABILITY (ELASTYCZNOŚĆ)

Osoby o tym talencie umieją żyć i cieszyć się chwilą. Mają skłonność do koncentrowania się na teraźniejszości (tu i teraz) i wolą odkrywać przyszłość dzień po dniu. Potrafią funkcjonować w różnych środowiskach i wśród ludzi o różnych poglądach jednocześnie.

ANALYTICAL (ANALITYK)

Osoby z tym talenciem szukają przyczyn, powodów, danych, zależności, ciągów przyczynowo - skutkowych. Przedmiotem analizy mogą być np. mechanizmy, urządzenia, procesy albo różne rodzaje danych (liczbowe, zachowania społeczne itd.) Analityk bierze pod uwagę wszystkie czynniki, które mogły wpłynąć na daną sytuację.

ARRANGER (ORGANIZATOR)

Osoby mające ten talent potrafią organizować i elastycznie reagować na to, co się dzieje w otoczeniu. Szukają rozwiązań w których wszystkie elementy i zasoby służą maksymalnemu osiągnięciu produktywności. Jeśli sytuacja tego wymaga nie wahają się wprowadzać zmian, bo wymyślili jeszcze lepsze rozwiązanie.

BELIEF (PRYNCPYIALNOŚĆ)

W życiu osoby z talentem Belief kluczowe są niezmiennie, fundamentalne wartości. To one definiują jej cele i nadają sens podejmowanym działaniom.

COMMAND (DOWODZENIE)

Osoby o tym talencie mają zdolności przywódcze, potrafią przejąć kontrolę nad sytuacją i podejmować decyzje. Nie obawiają się konfrontacji w dyskusjach i prezentowania odmiennego stanowiska w grupie.

COMMUNICATION (KOMUNIKATYWNOŚĆ)

Osoby z tym talenciem mają łatwość wyrażania myśli słowami. Mogą się z tym wiązać predyspozycje do bycia dobrym prezenterem i rozmówcą. Ten talent wnosi energię w środowisko w którym przebywa, gdy opowiada o czymś w barwny sposób tryska energią, ożywia pomysły.

COMPETITION (RYWALIZACJA)

Osoby z tym talenciem chcą być nr 1 i mierzą swój progres porównując wyniki do innych osób. Potrzebują innych ludzi jako swoich przeciwników, to ich motywuje aby wygrać rywalizację.

CONNECTEDNESS (WSPÓŁZALEŻNOŚĆ)

Osoby z tym talenciem mają zdolność budowania pomostów między ludźmi. Wierzą, że każdy z nas jest elementem większej całości rodziny, firmy, miasta, kraju, świata. Wiedzą, że istnieje niewiele zbiegów okoliczności i w to, że każde zdarzenie ma swoją przyczynę.

CONSISTENCY (BEZSTRONNOŚĆ)

Osoby z tym talenciem mają potrzebę traktowania wszystkich jednakowo, dążą do ustalania jasnych reguł, wspólnych zasad i chcą się ich konsekwentnie trzymać. Nie tolerują nierówności. Ważna jest dla nich bezstronność, sprawiedliwość, równość.

CONTEXT (KONTEKST)

Osoby, które mają ten talent lubią rozmyślać o przeszłości. Próbuje zrozumieć teraźniejszość i przewidzieć przyszłość patrząc wstecz. Wnoszą zrozumienie teraźniejszości w oparciu o wydarzenia historyczne.

DELIBERATIVE (ROZWAGA)

Osoby o tym talencie określa wagę jaką przywiązują do podejmowania decyzji i dokonywanych wyborów. Starają się ograniczyć ryzyko, są czujne i ostrożne, antycypują przeszkody i potencjalne trudności.

DEVELOPER (ROZWIJANIE INNYCH)

Osoba o tym talencie dostrzega potencjał i umie go rozwijać w innych ludziach. Każda zmiana, postęp może być dla niego źródłem wielkiej satysfakcji.

DISCIPLINE (DYSCYPLINA)

Osoby z tym talentem lubią rutynę i strukturę. Ich świat musi być uporządkowany i zaplanowany. Wprowadzają w swoje otoczenie strukturę, przewidywalność, porządek, terminy, harmonogramy, precyzję opisu.

EMPATIA (EMPATHY)

Osoby z tym talentem są w stanie wyczuwać emocje innych ludzi i tłumaczyć je otoczeniu. Dzięki intuicji są w stanie widzieć świat oczami innych ludzi.

FOCUS (UKIERUNKOWANIE)

Osoby z tym talentem z łatwością wyznaczają sobie cele, kierunek działania, wcześniej selekcionując priorytety. Podążając do celu starają się utrzymać obrany kurs, wprowadzając po drodze konieczne korekty. Przed podjęciem jakiejś czynności weryfikują czy przybliży ich ona do celu.

FUTURISTIC (WIZJONER)

Osoby o tym talencie fascynuje i inspiruje przyszłość. Lubią patrzeć poza horyzont obecnej rzeczywistości. Marzą i tworzą wizje, które inspirują także innych ludzi.

HARMONY (ZGODNOŚĆ)

Osoby o tym talencie szukają obszarów porozumienia, dążą do jedności, wspólnej płaszczyzny działań, szukają konsensusu. Nie lubią sytuacji konfliktowych, mogą podejmować próby ich unikania.

IDEATION (ODKRYWCZOŚĆ)

Osoby z tym talentem są zafascynowane pomysłami, ideami. Mają umiejętność łączenia różnych zjawisk, które z pozoru nie są ze sobą związane.

INCLUDER (INTEGRATOR)

Osoba z tym talentem akceptuje innych i zauważa jednostki odsunięte, odizolowane. Aktywnie dąży do tego, aby włączyć je do grupy. Dzięki tym działaniom ludzie się do siebie zbliżają, tworzą więź i mają poczucie przynależności.

INDIVIDUALIZATION (INDYWIDUALIZACJA)

Osoby z tym talentem są zaintrygowane różnicami: unikalnymi, niepowtarzalnymi i charakterystycznymi cechami innych ludzi. Umieją łączyć zupełnie różne osoby w taki sposób, że mogą ze sobą efektywnie współpracować.

INPUT (ZBIERANIE)

Osoby o tym talencie mają głód wiedzy i lubią kolekcjonować różne rzeczy, informacje, dane, które mogą się kiedyś przydać i którymi chętnie służą innym. Mogą charakteryzować się dociekliwością i pragnieniem by ciągle wiedzieć więcej.

INTELLECTION (INTELEKT)

Osoby z tym talentem charakteryzuje aktywność intelektualna. Są introspektywne, czerpią przyjemność z rozmyślenia, lubią inteligentne dyskusje, głębokie rozważanie zagadnień.

LEARNER (UCZENIE SIĘ)

Osoby z tym talentem czują potrzebę uczenia się, chcą wciąż zdobywać nowe umiejętności i stawać się lepszymi. Bardziej interesuje ich proces uczenia się niż rezultat.

MAXIMIZER (MAKSYMALISTA)

Osoby o tym talencie instynktownie koncentrują się na mocnych stronach i stymulowaniu pojedynczych osób i całych grup do rozwoju. Szukają możliwości, aby przekształcić coś, co działa dobrze w działające doskonale. Ich miarą jest doskonałość, a nie przeciętność.

POSITIVITY (OPTYMISTA)

Osoby z tym talentem mają przekonanie, że życie jest piękne i potrafią się nim cieszyć. Ich optymizm może zarażać, umieją też wykreować taką atmosferę, aby inni czuli się podekscytowani tym, co zamierzają zrobić.

RELATOR (BLISKOŚĆ)

Do normalnej egzystencji potrzebujesz trwałych relacji z ludźmi w rodzinie, pracy, w swoim środowisku. Właściwie funkcjonujesz tylko wtedy, gdy odczuwasz czyjąś przyjaźń, zażyłość emocjonalną, pogłębioną więź, gdy ktoś Cię darzy zaufaniem. Bliskie relacje z innymi mogą być dla Ciebie źródłem satysfakcji.

RESPONSIBILITY (ODPOWIEDZIALNOŚĆ)

Osoby z tym talentem mają silne poczucie odpowiedzialności i czują się zobowiązane do zrobienia tego, czego się podjęły. Są sumienne i niezawodne, dotrzymują danego słowa. Czują wewnętrzną potrzebę do wypełniania obietnic będąc przy tym wiernym swoim wartościom (zasady etyczne, uczciwość, lojalność, szczerowość, itp.)

RESTORATIVE (NAPRAWIANIE)

Osoby z tym talentem są sprawne w rozwiązywaniu problemów. Z łatwością identyfikują wszelkiego rodzaju przyczyn niedociągnięcia / usterki i naprawiają sytuacje.

WIARA W SIEBIE (SELF-ASSURANCE)

Osoby z tym talentem są przekonane o swojej zdolności do kierowania własnym życiem. Mają wewnętrzny kompas, który daje im prawo wierzyć, że podejmowane decyzje są właściwe.

SIGNIFICANCE (POWAŻANIE)

Osoby o tym talencie chcą być kimś ważnym w oczach innych przez wyjątkowy wkład, który wnoszą. Dążą do niezależności, bycia rozpoznawalnym i docenionym. Chcą aby świat był lepszym miejscem poprzez ich działania.

STRATEGIC (STRATEG)

Osoby o tym talencie wyobrażają sobie różne sposoby rozwiązania danego problemu (alternatywne ścieżki), a potem wybierają optymalną. Wprowadzają korekty poruszając się naprzód. W obliczu nowych wyzwań łatwo odnajdują schematy, rozpoznają modele i kluczowe elementy.

WOO (CZAR)

Osoby z talentem Czar lubią poznawać i przekonywać do siebie nowe osoby. Mają wdzięk i urok osobisty. Czerpią satysfakcję z przełamywania lodów i nawiązywania nowych relacji z innymi.